

# 对嚴重急性呼吸系統綜合症的意見

敬啟者：

以下是本人提出的一些意見及提議

历史性的教訓：削減甚至大量裁減第一线的、基層的、前线的醫護人員是不智的，「非典」爆發後出現人員不足，人員疲於奔命。

醫護人員失去歸屬感：向醫護人員「落手開刀」，使其对工作、对職業、对事業、对公共醫療機構失去士氣、失去信心、失去積極性，好似「做一日和尚念一日經」，「不求有功，祇求無過」。

浪費公帑資源：記憶所及，據報導培養一個醫護人員平均要動用公帑六位數字，如果一旦被逐出公共醫療機構，是為大不妥。

製造失業：特首的施政報告曾經講過，要千方百計創造職位，創造就業是政府的首要任務，如今，裁減人員是出爾反爾，反其道。

善用資源：由於公共醫療是服務市民的，急市民之急，本港很可能不斷會出現大規模傳染病，為应付該類疫症須大量人手，除了固定現有的正職外，也要把合約的轉為正職，還要臨時增加人手調配應急。

借鏡：1. 甲、當廣東省中醫院知道是「非典」後，其院方在行政上要醫護人員服用中草藥處方，強壯肺功能，使人員達到0感染。

乙、醫護人員每天工作四小時，而每隔二小時小息，劳逸雙結合，使人員对精神、对健康、对工作有效用。

丙、請參閱文匯報03年5月4日的新聞，標題「護士每天工作四小時」，副題「內地醫院抗感染妙法」，內容：「空氣、休息、營養」。

2. 警務處的措施：處長話「不會削減前线人員，安定軍心」。

醫學界人士的話：醫學人士、醫生、護士不斷提醒病人要多休息，不要疲勞，但是，公共醫療機構的醫護經常超時工作，而且很普遍很嚴重，据此，一、影响醫護人員健康，二、影响工作效率，三、影响对病人的效率。

總之：不可削減醫護人員的數字，反而增加人手应付急時之需，使市民免受嚴重的傳染病中遭殃受害，同时对醫護人員及病人使用中西藥物治療，增加治療效果，造福市民，对人类有貢獻。

另外：因「非典」而產生的全城清潔運動，有接受市民舉報的，應設立「匿

名「投訴」机制，因港人是慣性害怕報復的威脅，俗語說：「事不關己，  
名不勞心」、「忍一時之氣，免百日之憂」，及「退一步海闊天空」等語說  
是保密，但不是絕對的，當局收到了投訴，奉報，最緊要是資料  
詳細，便可着手調查。

敬致

嚴重急性呼吸系統綜合症專家委員會

市民李潮堅敬上 26/6/03

住：[REDACTED]

